

Утверждаю:
Директор ГУ ДО ТО «ПОМОЩЬ»



С. А. Комаревцева

Приказ №3/1 ОД от
«09» января 2025г.

Порядок оценки коррупционных рисков

В

Государственном учреждении дополнительного образования Тульской области «Областной центр «ПОМОЩЬ» (ГУ ДО ТО «ПОМОЩЬ»)

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г. "Меры по предупреждению коррупции в организациях".

1.2. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения исполнения в Государственном учреждении дополнительного образования Тульской области «Областной центр «ПОМОЩЬ» (далее - организация) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1.3. Сфера деятельности организации: дополнительное образование

1.4. Уставные цели организации:

- создания условий для реализации дополнительных развивающих программ;
- осуществление индивидуально-ориентированной, социально-педагогической, психологической, психолого- педагогической помощи детям, испытывающим трудности в освоении общеобразовательных программ, а также имеющим проблемы в развитии и социальной адаптации, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам, несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу, либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления;
- оказание методической и информационной поддержки специалистов, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в образовательных организациях.

1.7. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, корректировки/формирования (при необходимости) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

1.8. Основные принципы оценки коррупционных рисков:

1) предметом оценки являются риски, связанные с природой реализуемых организацией целей (направлений деятельности), а также с особенностями построения отдельных направлений деятельности организации.

Оценка коррупционных рисков не должна быть направлена на проведение личностной диагностики работников организации и выявление субъективных качеств, повышающих вероятность совершения кем-либо из них коррупционных правонарушений.

2) объектом анализа являются все направления деятельности организации;

3) предварительное ранжирование функций организации по степени коррупционной опасности и выстраивание графика оценки коррупционных рисков, при котором ежегодно детальная оценка коррупционных рисков проводится в отношении части направлений деятельности организации, начиная с наиболее коррупционно опасных;

4) беспристрастность лиц, проводящих оценку, и понимание ими особенностей рассматриваемого направления деятельности организации;

5) максимальная конкретизация описания коррупционных рисков;

6) обеспечение взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в организации антикоррупционными мероприятиями;

7) регулярность проведения оценки коррупционных рисков.

1.9. Порядок оценки коррупционных рисков в организации:

1.9.1. Предварительное ранжирование направлений деятельности организации: определение наиболее коррупционных направлений деятельности организации, составление календарного плана оценки с учетом подверженности коррупционным рискам.

1.9.2. Подготовительный этап: издание приказа о проведении оценки коррупционных рисков, определение перечня и подготовка документов, необходимых для проведения оценки коррупционных рисков.

1.9.3. Описание направлений деятельности организации по результатам анализа документов и интервью с работниками организации.

1.9.4. Выявление коррупционных рисков:

- определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации, и обнаружение тех направлений деятельности организации и составляющих их подпроцессов ("критических точек"), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;

- определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;

- обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности организации;

- выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

1.9.5. Анализ коррупционных рисков:

- определение возможных способов совершения коррупционного правонарушения с учетом особенностей реализации направлений деятельности в организации ("коррупционных схем"), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей направлений деятельности организации, то есть тех особенностей их организации, которые способствуют или не препятствуют совершению коррупционного правонарушения;

- описание каждого коррупционного правонарушения на предмет возможных участников из числа работников организации (или третьих заинтересованных лиц) и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды;

- определение потенциально возможной коррупционной схемы и присущих ей индикаторов коррупции.

1.9.6. Ранжирование коррупционных рисков: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления деятельности организации и возможного вреда, наносимого организации и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) организации коррупционного правонарушения.

1.9.7. Разработка плана мер по минимизации коррупционных рисков.

1.9.8. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков:

- утверждение отчета о проведении оценки коррупционных рисков,

- утверждение реестра (карты) коррупционных рисков;

- утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

1.10. Оценку коррупционных рисков проводит комиссия в составе: [методологов/Ф. И. О., наименование должности непосредственных исполнителей (работников, ответственных за реализацию мер по предупреждению коррупции в организации)/Ф. И. О., наименование должности представителей иных структурных подразделений организации].

1.11. Оценку коррупционных рисков рекомендуется проводить:

1) непосредственно перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в организации;

2) в дальнейшем на регулярной основе в форме [полной оценки коррупционных рисков в организации через определенные промежутки времени/более длительных циклов (например, каждый год оценка коррупционных рисков проводится применительно к нескольким направлениям деятельности (бизнес-процессам) организации, после завершения оценки всех направлений деятельности (бизнес-процессов) цикл повторяется)];

3) при изменении существенных обстоятельств, таких как:

- масштабные изменения целей и задач организации и (или) ее организационно-штатной структуры;

- выявление случаев совершения коррупционных правонарушений;

- изменение антикоррупционного законодательства;

- изменение бизнес-процессов.

1.12. Настоящий порядок обязательно для исполнения всеми работниками организации.

1.13. Настоящий порядок вступает в силу с момента его утверждения.

1.14. Руководитель ГУ ДО ТО «ПОМОЩЬ» обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

1.15. Настоящий порядок доводится до сведения всех работников персонально под роспись.

С положением ознакомлены:

№ п/п	Ф. И. О. работника	Дата	Подпись
1	2	3	4